

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
 Catania

DELIBERAZIONE N. 469 del 23 OTT, 2024

**OGGETTO:** N. Dip. 103548 – Dirigente Medico in servizio presso la U.O.C. di Radioterapia del P.O. Garibaldi - Nesima – Accoglimento istanza di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale.

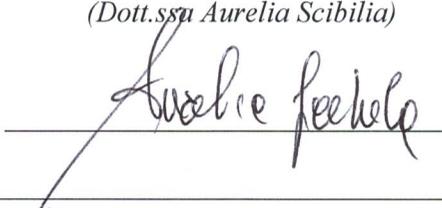
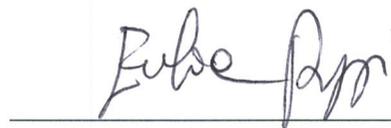
Proposta N° 152 del 22/10/2024

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'Istruttore  
 (Dott.ssa Claudia Pagliaro)

Il Responsabile del Procedimento  
 Il Dirigente Amministrativo  
 (Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Capo Settore  
 (Dott.ssa Ersilia Riggi)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
 (Dott. Giovanni Luca Roccella)

*Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,*

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024,*

con l'assistenza del Segretario **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con deliberazione n. 1112 del 26/10/2023, è stata accolta la richiesta della dipendente N. Dip. 103548, Dirigente Medico, in servizio a tempo indeterminato presso la U.O.C. di Radioterapia del P.O. Garibaldi - Nesima, di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa al 50% da effettuarsi dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.48, per complessive 19 ore settimanali, a decorrere dall'01/11/2023, compatibilmente con le esigenze di servizio;

Vista l'istanza prot. n. 17435 del 30/09/2024, integrata con nota prot. n. 18741 del 15/10/2024, con le quali la medesima ha chiesto la proroga del rapporto a tempo parziale fino al 31/10/2025;

Visti gli artt. 110 e 111 del vigente C.C.N.L. dirigenza medica e sanitaria che regola la materia;

Preso atto che la dipendente giustifica la suddetta istanza adducendo le motivazioni ivi meglio specificate;

Preso atto, altresì, che la dipendente ha dichiarato di non voler intraprendere altre attività lavorative;

Atteso che la presente richiesta rientra nel limite del 3% della dotazione organica al 31/12/2023, ove la pianta organica per la dirigenza medica e sanitaria era di n. 657 posti, per n. 19,71 posti trasformabili e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti in part-time è n. 3;

Ritenuto dovere accogliere la superiore istanza di tempo parziale secondo le modalità richieste dalla dipendente, compatibilmente con le esigenze della U.O.C. di assegnazione;

Ritenuto, infine, di dovere dare decorrenza al rapporto di lavoro a tempo parziale dal dall'01/11/2024 al 31/10/2025;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

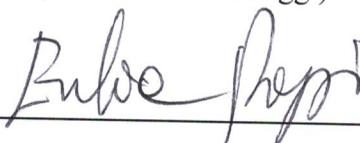
### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Disporre di accogliere l'istanza della dipendente N. Dip. 103548, Dirigente Medico in servizio a tempo indeterminato presso la U.O.C. di Radioterapia del P.O. Garibaldi - Nesima, di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale fino al 31/10/2025, secondo le modalità richieste dalla dipendente e compatibilmente con le esigenze della U.O.C. di assegnazione e comunque nel rispetto di ogni disposizione vigente in materia;
- Dare atto che la presente richiesta rientra nel limite del 3% della dotazione organica al 31/12/2023, ove la pianta organica per la dirigenza medica e sanitaria era di n. 657 posti, per

- n. 19,71 posti trasformabili e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti in part-time è n. 3;
- Dare decorrenza al rapporto di lavoro a tempo parziale a far data dal 01/11/2024 e fino al 31/10/2025;
  - Munire la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**  
(Dott.ssa Ersilia Riggi)



---

**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e pertanto:

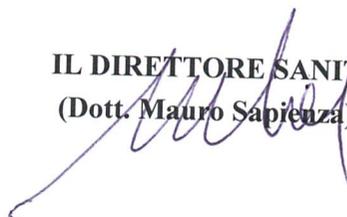
- Disporre di accogliere l'istanza della dipendente N. Dip. 103548, Dirigente Medico in servizio a tempo indeterminato presso la U.O.C. di Radioterapia del P.O. Garibaldi - Nesima, di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale fino al 31/10/2025, secondo le modalità richieste dalla dipendente e compatibilmente con le esigenze della U.O.C. di assegnazione e comunque nel rispetto di ogni disposizione vigente in materia.
- Dare atto che la presente richiesta rientra nel limite del 3% della dotazione organica al 31/12/2023, ove la pianta organica per la dirigenza medica e sanitaria era di n. 657 posti, per n. 19,71 posti trasformabili e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti in part-time è n. 3.

- Dare decorrenza al rapporto di lavoro a tempo parziale a far data dal 01/11/2024 al 31/10/2025.
- Munire la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.

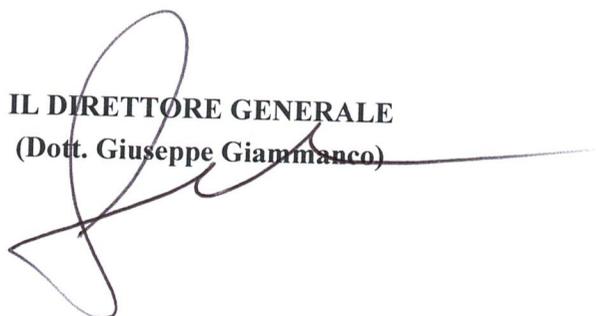
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Giovanni Annino)



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott. Mauro Sapienza)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giuseppe Giannanco)



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO

RESPONSABILE

\_\_\_\_\_